

2024

# Assemblée Générale

**Mercredi 10 avril**



**Centre SocioCultuel Champclairot/Champommier**

20 Place Germaine Clopeau - 79000 Niort

05 49 28 35 46

[accueil@csc-champclairot.fr](mailto:accueil@csc-champclairot.fr) - [csniort.centres-sociaux.fr](http://csniort.centres-sociaux.fr)



# Table des matières

Rapport moral.....	3
Rapport d'activités.....	5
Vie associative .....	5
Moyens .....	7
Communication .....	9
Accueil de loisirs .....	10
Jeunesse.....	12
CLAS Primaire & Collège .....	14
Famille .....	16
Petite enfance.....	16
Atelier de conversation.....	18
Animations familles .....	21
Initiatives d'habitants .....	24
Travail partenarial.....	27
L'atelier DECLIC.....	27
Ateliers de loisirs .....	29
Proposés par le CSC .....	29
Les associations accueillies .....	31
Animation de quartier .....	33
Rapport financier .....	35
Compte de résultat.....	35
Bilan au 31 décembre 2023 .....	36
Budget prévisionnel 2024.....	37

# Rapport moral

2023, une année dynamique qui a permis au Centre Social et Culturel Champclairot-Champommier de retrouver un fonctionnement apaisé, avec l'arrivée de notre nouveau directeur Richard VEAU le 2 mai.

Les salariés ont ainsi retrouvé la sérénité nécessaire pour se consacrer pleinement à l'accueil des habitants, ainsi qu'au développement des actions.

Les administrateurs ont également pu s'investir pleinement dans leurs fonctions, et les bénévoles des ateliers transmettre leur passion.

Merci à tous pour votre investissement.

Nous avons pu consacrer plus de temps à la communication avec les habitants de nos quartiers, asseoir et développer les actions en faveur des enfants, des jeunes, des familles, etc... Nous avons organisé des temps festifs qui ont permis de très beaux moments de partage. Le rapport d'activités qui va suivre, vous permettra de prendre connaissance du travail accompli.

Le LOCAL rue de la Perche a retrouvé une véritable identité grâce à l'investissement des jeunes. Un moment fort en octobre nous a permis de rassembler l'ensemble de nos partenaires autour d'un temps d'inauguration.

2023 a aussi été le temps du renforcement et du développement de nos partenariats avec les forces vives de notre territoire, telles que SOLI'NIORT, l'UDAF, MELIORIS, Art'Oser, les lycées Paul Guérin et Gaston Barré, les APE Ferdinand Buisson et Jean Jaurès, la Vie de Quartier, l'AFPA...

Pour certains d'entre eux, nous sommes à l'aube d'un partenariat qui ne demande qu'à se construire. C'est un travail à long terme et je n'ai pas de doute en l'avenir.

Nous sommes aussi des employeurs, et cette année 2023 a été consacrée à un travail autour de la classification et de la rémunération de nos salariés. La convention collective ALISFA nous a imposé cette nécessité de requalification qui permet la reconnaissance du travail de nos professionnels, mais qui n'est pas sans conséquence financière pour l'ensemble des Centres Sociaux Culturels.

Une mobilisation nationale de notre réseau a été engagée à ce titre, pour alerter l'ensemble de nos partenaires financiers sur la nécessité de soutenir les Centres Sociaux Culturels. Plus que jamais nous constatons qu'en période de crise, les habitants de nos territoires ont besoin d'écoute et de solidarité. Ce n'est que collectivement que nous pourrons faire front.

Nos principaux partenaires financiers que sont la Ville de Niort et la Caisse d'Allocations Familiales ont entendus nos difficultés. Je les remercie de leur soutien. Il faudra cependant que cet effort puisse être pérennisé.



En 2024, les Centres Sociaux vont continuer de se mobiliser collectivement. Aucun Centre Social et Culturel ne doit disparaître.

2024 est aussi pour nous, l'année du dépôt à la CAF, de notre Projet Social 2025-2028. Pour mémoire, notre précédent Projet Social n'avait été agréé par la CAF, que pour 2 ans (2023/2024).

Un travail collectif a été engagé autour du renouvellement de ce Projet Social.

Je remercie les bénévoles, les habitants, les salariés qui ont participé à ces très beaux moments de travail partagés autour de l'évaluation des actions et des perspectives à envisager.

Nous allons échanger avec vous ce soir, sur l'avancée de ce travail.

Donc une année 2024 pleine de projets et d'envies.

Ce Projet Social est celui de tous, et chacun peut participer à la réflexion commune, à sa façon.

La base de l'Education Populaire c'est « *donner à chacun et chacune la volonté et la capacité de s'exprimer, de progresser et de se développer à tous les âges de la vie, en vue de contribuer à l'émancipation individuelle et collective* », pour mieux vivre ensemble.

Je terminerai en remerciant chaleureusement nos camarades Roselyne, Hélène, Régis et Olivier des Centres Socio-Culturels des Chemins Blancs, du Parc et de Sainte Pezenne, qui ont su prendre sur leur temps pour nous accompagner au sein du Conseil d'Administration, alors que notre gouvernance était fragilisée.

Il est important pour moi de souligner l'importance du réseau local, ainsi que l'accompagnement de la Fédération Départementale des Centres Sociaux. Nous avons besoin de pouvoir compter les uns sur les autres quand les difficultés sont là.

***S'UNIR C'EST SE RÉINVENTER...***

Véronique Brosseau,  
Présidente.

# Rapport d'activités

## Vie associative

Le CSC Champclairot-Champommier est une association loi 1901. De ce fait, elle a un fonctionnement démocratique où chacun trouve sa place en fonction de son statut.

Tous les 4 ans, les Centres SocioCulturels (CSC) doivent renouveler leur « Projet Social ». Ce dernier, s'il est validé par la Caisse d'Allocation Familiale (CAF), permet d'obtenir l'agrément « Centre Social ».

C'est là l'occasion de rassembler les habitants et les acteurs locaux (*associations, structures éducatives et sociales, commerces...*) autour d'une réflexion partagée sur les enjeux du territoire avec les membres du CA et l'équipe salariée.

Le Centre SocioCultuel Champclairot/Champommier est conventionné par la Caisse d'Allocations Familiales pour mettre en place un projet d'animation de la vie sociale pour une période du 1<sup>er</sup> janvier 2022 au 31 décembre 2024.

La circulaire de la CNAF (Caisse Nationale des Allocations Familiales), définit les quatre missions caractéristiques en lien avec une prestation animation globale centre social.

1. Un équipement de quartier à vocation sociale globale, ouvert à l'ensemble de la population habitant à proximité, offrant accueil, animations, activités et services à finalité sociale.
2. Un équipement à vocation familiale et pluri-générationnelle, lieu d'échanges et de rencontres entre les générations, favorisant le développement des liens sociaux et familiaux.
3. Un lieu d'animation de la vie sociale, il prend en compte l'expression des demandes et des initiatives des usagers et des habitants. Il favorise le développement de la vie associative.
4. Un lieu d'interventions sociales concertées et novatrices. Compte tenu de son action généraliste et innovante concertée et négociée, le centre social contribue au développement du partenariat.

### Les adhérents

En légère hausse cette année, on compte 487 personnes adhérentes au 31 décembre 2023.

Les mineurs y sont majoritaires représentant plus de 60% des adhésions avec une forte proportion de moins de 11 ans.

#### **NOMBRE D'ADHERENTS PAR TRANCHE D'AGE**

3 à 11 ans	12 à 17 ans	+ de 18 ans	+ de 65 ans	TOTAL
249	46	119	73	487

## DEVELOPPEMENT DE LA MIXITE

	HOMMES	FEMMES
Nombre total d'adhérents	216	271

## REPARTITION DES FAMILLES PAR QF

QF 1	QF 2	QF 3	QF 4	QF5	QF 6	QF 7	QF 8	QF 9	QF 10	QF 11	QF 12	Hors QF
12	5	35	37	67	45	43	46	37	43	18	44	55

## Le Conseil d'Administration & le Bureau

Actuellement composé de 11 membres, les membres du CA ont réalisé près de 4 300 heures de mobilisation sur les différentes instances de la vie associative : réunions de CA et de bureau ainsi que les commissions et groupes de travail.

Des administrateurs ont également participé à des formations autour de la fonction employeur, de la prise de parole en public, de la relation administrateurs-bénévoles-salariés.



## L'équipe salariée

Le CSC Champclairot-Champommier, a connu des modifications sur le plan de l'emploi.

En effet, l'équipe a vu Océane RIVET être confortée en CDI sur le poste d'animatrice socio-culturel le 1<sup>er</sup> avril 2023.

Le poste de direction fut assuré en début d'année par Thierry MOUTIN de l'entreprise CAP EMERGENCE (Conseil et accompagnement de projet) jusqu'au 1er mai avec l'arrivée de Richard VEAU Directeur actuel du CSC.

Sur cette année 2023, l'équipe a compté jusqu'à 10 salarié.e.s sur des missions et des contrats de différentes formes : temps partiels, temps pleins, CDI, CDD, Contrat d'apprentissage.

L'association emploie également du personnel occasionnel par l'intermédiaire de contrats d'engagement éducatif (CEE).

### **Sur cette année 2023, ce sont :**

- 31 personnes différentes employées
- 11 015 heures effectuées par les personnels permanents
- 2 143 heures effectuées par 22 personnes employées en CEE

Ce qui représente 7,63 équivalents temps plein (ETP).

*Une personne à temps plein (35 heures semaine) représente 1820 heures annuelles*

## Qualification

L'Association emploie des personnes qualifiées. La définition des qualifications est très souvent déterminée par les institutions et organismes de tutelle qui régissent nos activités : Caisse d'Allocation Familiale (CAF) - Service Départemental à la Jeunesse, à l'Engagement et aux Sports (SDJES) - Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités, (DDETS) - Inspection de l'Action Sanitaire et Sociale, ...

Ainsi l'équipe est composée de salariés détenteurs de diplômes et de qualifications tels que le BAFA (Brevet d'Aptitudes aux Fonctions d'Animateurs), le BAFD (Brevet d'Aptitudes aux Fonctions de Direction), le BPJEPS (Brevet Professionnel Jeunesse Education Populaire et Sport), ...

## Des bénévoles actifs

Sur l'année 2023, ce sont 66 bénévoles qui se sont impliqués dans l'organisation et l'animation des activités et événements de la structure.

Cette implication s'est vue aussi bien sur des actions d'accompagnement à la scolarité que lors des événements festifs ou encore pour l'animation des ateliers de loisirs.

Les 2 450,50 heures de bénévolat réalisées représentent 1,35 ETP.

Les bénévoles impliqués sur les actions d'accompagnement à la scolarité ont pu participer à une formation, les bénévoles impliqués dans les ateliers de conversation en langue française ont également participé à des formations et des journées thématiques.

Cette mobilisation, particulièrement conséquente, est un signe positif pour l'association.

## Les moyens matériels

L'association bénéficie de locaux mis à disposition par la ville de Niort afin de réaliser ses actions.

Situé au 20 Square Germaine Clopeau, le Centre Socioculturel (CSC) accueille la majeure partie des activités proposées. 4 salles d'activités dont une grande salle polyvalente ainsi que d'une cuisine.

On y trouve également le bureau d'accueil, celui de l'équipe de responsables et d'animation et un autre pour la direction.

Bien que la structure ne bénéficie pas d'espace extérieur, elle peut s'appuyer sur le petit parc public attenant.

Afin d'accompagner les habitants dans leurs démarches administratives, le CSC met à disposition un ordinateur et une imprimante.

Et dans le cadre des déplacements de ses activités, elle possède un minibus de neuf places. Toutefois, sur les périodes de forte activité, elle a recours à des prêts ou des locations de véhicules.

En 2023, le local jeunes situé au 115, rue de la perche à Niort a été réaménagé dans le cadre d'un projet de jeunes. Il fut par la suite inauguré au mois d'octobre 2023. Cet espace situé derrière la piscine fait face à un terrain de basket et un parc. Il est également à proximité des lycée Paul GUERIN et Gaston BARRE. Il permet d'accueillir des activités jeunesse tel que le CLAS Jeunesse, l'accueil ados ou l'accueil de jeunes.





# Communication

Cette année 2023, vous avez pu retrouver les activités du centre à travers plusieurs modes de communication.

Le CSC Champclairot-Champommier participe à la plaquette inter CSC avec les 7 autres CSC Niortais. Nous diffusons à partir du mois de juin une plaquette d'été pour présenter toutes les animations famille / tout public / temps festifs / enfance et jeunesse.

Le centre socioculturel est présent sur les réseaux sociaux comme Facebook et Instagram où vous retrouvez tous nos tracts, ainsi que le site internet qui regroupe les 8 CSC niortais.



sur la création d'une commission communication :

Cette année 2023 rime avec nouveauté pour la communication !

Depuis le mois de novembre, une commission communication a été créée pour développer la communication du CSC.

Cette commission a permis un temps de réflexion au niveau du nom du CSC, il a permis aussi la construction d'un chariot de communication.

La nouveauté de 2024 sera une lettre d'information « ChampChamp » ce qui permettra aux adhérents d'être informés des événements à venir ainsi qu'une rétrospective des événements antérieurs.



# Accueil de loisirs



## Encadrement :

- ✓ 1 responsable enfance/jeunesse,
- ✓ 1 animatrice socioculturelle,
- ✓ 1 animatrice enfance,
- ✓ 4 animateurs en CEE (diplômés et stagiaires).

## Comparaison 2022-2023 :



Nous constatons une augmentation dans les effectifs accueillis, cela s'explique par le développement des actions « Aller vers » qui nous ont permis de rencontrer des personnes qui ne fréquentaient pas le CSC et également par la présence de nouvelles familles arrivantes sur le quartier.

Le fait d'ouvrir jusqu'à 18h30 lors des mercredis et des vacances scolaires est également un point important pour les familles accueillies et permet une cohérence avec l'accueil périscolaire de la Ville de Niort.



## Objectifs généraux de l'année :

- Développer l'autonomie de l'enfant,
- Favoriser le vivre ensemble,
- Découvrir de nouvelles formes et méthodes pédagogiques.

## Organisation générale :

### • Aménagement de l'espace :

- Donner envie aux enfants à travers plusieurs possibilités,
- Permettre l'autonomie et la prise d'initiatives,
- Sensibiliser les enfants aux thèmes avec la décoration dès l'entrée,
- Développer la créativité de l'équipe et des enfants.

### • Programme libre :

- Rendre l'enfant acteur de ses vacances,
- Prendre en compte les envies et intérêts des enfants,
- Eviter le gaspillage papier,
- Adapter les contenus de journée.



- **Les temps d'animations :**

- Choix libre de faire l'activité et (ou) de proposer ses idées d'activités,
- Permettre aux enfants d'organiser leurs goûters,
- Permettre aux enfants d'avoir des activités spontanées.

- **Malles d'autonomie :**

- Être acteur(trice) des temps d'animations libre,
- Développer l'autonomie, la créativité et l'imaginaire.



## **Sorties socio-éducatives et intervenants :**

Nous alternons entre sorties culturelles et intervenants pour favoriser les échanges et les méthodes éducatives. Celles-ci sont en lien avec la thématique de la période.



## **Zoom Nouveaux rituels de l'accueil de loisirs**

Au début des vacances, les animateurs expliquent aux enfants le fonctionnement du centre de loisirs et ses règles.

Un temps de parole commun est mis en place afin de définir les activités, la décoration, les goûters.

A la fin de chaque semaine les enfants réalisent une gazette pour se remémorer tous les bons souvenirs.

Tous les vendredis, un atelier cuisine est proposé par les enfants afin de confectionner un goûter à partager avec leur famille. Il y a aussi une activité parent/enfant.

Chaque matin, un quart d'heure de folie pour tous est mis en place avant de débiter la journée.

## **Paroles d'enfants**



« Au centre de loisirs, on peut choisir ses activités et ce qu'on veut faire en fonction de nos envies ».

« On peut aussi faire partie d'un groupe pour organiser les goûters, les activités ou encore la déco ».

« En fin de semaine, on part avec notre gazette et tous les souvenirs de la semaine. »

## **Perspectives 2024**

- Ecriture de chaque projet pédagogique par période au format histoire,
- Réécriture du projet éducatif du CSC,
- Nouvelle forme de collecte des envies des enfants,



# Jeunesse

**50**   
**Jeunes accueillis**

  
**Jours d'ouverture**

**43**   
**Familles**

 **2422**  
**Journées réalisées**



## Encadrement :

- ✓ 1 responsable enfance/jeunesse,
- ✓ 1 animatrice socioculturelle.

## Comparaison 2022-2023 :

Nous constatons une augmentation dans les effectifs accueillis, cela s'explique par redynamisation du secteur jeunesse ainsi que l'arrivée d'une animatrice jeunesse.

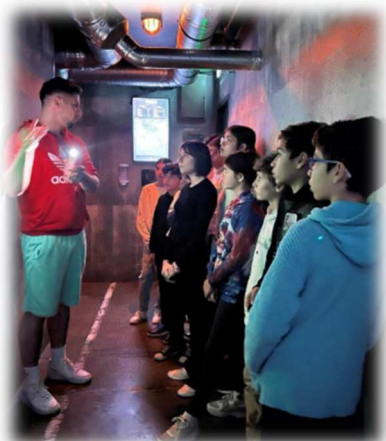


## Objectifs généraux sur l'année :

- Développer l'autonomie de l'enfant,
- Favoriser le vivre ensemble,
- Découvrir de nouvelles formes et méthodes pédagogiques.

## Actions :

- Inter CSC : activités culturelles et sportives avec d'autres CSC,
- Projet d'aménagement du local avec les jeunes et inauguration du local jeunes au 115 rue de la perche à Niort.
- Projet inter CSC tous les mercredis avec le CSC Sainte Pezenne,
- 1 séjour estival d'une semaine en auberge de jeunesse,







## Séjour d'été 2023

Lors de ce séjour, 6 jeunes de Champclairot-Champommier sont partis en Bretagne. Lors des temps d'organisation du séjour les jeunes ont fait le choix du lieu et du mode d'hébergement.

Les jeunes sont partis en auberge de jeunesse. Pour la plupart des jeunes, c'était la première fois qu'ils dormaient en auberge.

Lors de ce voyage, les jeunes ont pratiqué plusieurs sports nautiques notamment le kayak de mer.

Les jeunes tout au long de l'année, ont fait des actions d'autofinancement pour aider à financer le séjour et permettre une participation des familles moins importantes. Grâce à l'investissement des jeunes tout au long de l'année, ils ont récolté 1 700 €, un record pour nos jeunes !

Lors de ces actions d'autofinancement les jeunes ont pu pour la première fois réaliser leur propre logo qu'ils ont ensuite floqué sur des tee-shirts et tots bags.

A la suite de cette confection, les jeunes ont ouvert une boutique éphémère !

### Paroles de jeunes



« Le divertissement du secteur jeune au sein du CSC, pour moi vise, à nous préparer à devenir des personnes responsables à l'avenir et actifs dans notre quotidien.

Des ateliers sur divers sujets variés comme la communication efficace ou encore la confiance en soi ont déjà été organisés (planning familial) pour nous aider pour avancer dans certains défis de la vie ».



« L'espace jeune dans le CSC est bien plus qu'un simple lieu de rencontre, de partage ou chaque jeune à l'occasion de briller (en montrant/parlant de ses talents ou non), d'apprendre et de contribuer positivement à sa communauté ».



« La jeunesse au CSC est un espace rempli d'énergie, de solidarité et d'apprentissage surtout à notre développement et à notre épanouissement de tous les jeunes. Des activités variées sont proposées passant par les ateliers artistiques, des programmes éducatifs puis par les sports et les loisirs ».



### Perspectives 2024

- Développement des actions et projets jeunesse sur le quartier,
- Modification des horaires d'accueils du local jeunes pour permettre l'accueil libre de jeunes,
- Développement du partenariat jeunesse sur le territoire.

## CLAS Primaire

16  
Enfants accueillis

15  
Familles

87  
Séances  
dont 29 séances autour  
d'activités culturelles  
avec 2 projets artistiques  
autour du Land 'Art avec  
une plasticienne.

# CLAS Primaire & Collège



## Encadrement CLAS

### Primaire

- ✓ La référente famille,
- ✓ 11 bénévoles.

### Collège

- ✓ 1 responsable de secteur enfance/jeunesse,
- ✓ 1 animateur en formation BPJEPS,
- ✓ 1 animatrice socioculturelle,
- ✓ 4 bénévoles.

## Description de l'action réalisée en 2023 :

Le CLAS primaire est proposé 3 soirs par semaine de 16h à 18h00 : le lundi et le jeudi, travail sur les apports pédagogiques avec le soutien des bénévoles et le mardi : apports culturels avec la participation d'intervenants extérieurs.

Le CLAS collège est proposé le mardi et le jeudi de 17h à 19h00 autour des apports pédagogiques avec le soutien des bénévoles.



## CLAS Collège

10  
Jeunes accueillis

9  
Familles

58  
Séances



## Objectifs :

- Favoriser l'autonomie et l'épanouissement de l'enfant en développant la confiance en soi et le plaisir,
- Assurer une continuité éducative auprès des enfants au sein des différents espaces socio éducatifs (école, famille et CSC),
- Faciliter les apprentissages par un soutien régulier et adapté à chaque enfant avec un encadrement personnalisé (méthodologie et réalisation des devoirs),
- Placer la famille au cœur de cet accompagnement éducatif en l'associant aux différentes étapes de l'accompagnement (parent/enfant, parent/bénévole, parent/coordonateur et intervenant).

## Nouveauté 2023 :

Cette année, le choix a été fait d'individualiser l'accompagnement dans le cadre du CLAS primaire. Le nombre de bénévoles permet ce type d'accompagnement.



### Zoom

### Les relations avec :

- Les écoles élémentaires du quartier :

Lors de la construction du projet social en 2022, des rencontres avec les directrices des écoles élémentaires du quartier avaient permis de partager les attentes autour du CLAS. Des temps de rencontre avaient été posés dont la présentation du dispositif aux parents en début d'année scolaire et un bilan partagé au mois de juin.

Ces temps ont été effectués en 2023. Ils ont eu pour effet une meilleure connaissance de l'organisation proposée avec l'orientation des enfants par les enseignants.

- Les collèges :

Il n'y a pas de collège sur les quartiers Champclairot et Champommier. Les enfants du quartier fréquentent 3 collèges différents suivant leur lieu de résidence.

Toutefois, il a été fait le choix de développer un CLAS collège car des enfants notamment suivis dans le cadre du CLAS primaire avaient souhaité continuer de bénéficier de cet accompagnement.

Des rencontres avec les CPE des collèges Gérard Philippe et Philippe de Commynes ont eu lieu en 2023.

### Paroles d'enfants



- « Je goûte, je travaille, je joue avec les copains. C'est bien. »
- « Quand je rentre à la maison, je suis tranquille. Je peux m'amuser. »
- « J'apprends des choses. Je fais des progrès. »
- « J'aime bien jouer à des jeux avec les autres. »

### Paroles de parents



- « C'est important car à la maison, c'est plus compliqué pour se concentrer. »
- « Je sens qu'il est mieux organisé. »
- « Les apprentissages sont faits. Le bénévole est capable d'aider l'enfant. Ça me libère et lorsqu'on rentre le soir, on peut passer à autre chose. »

### Paroles de bénévoles



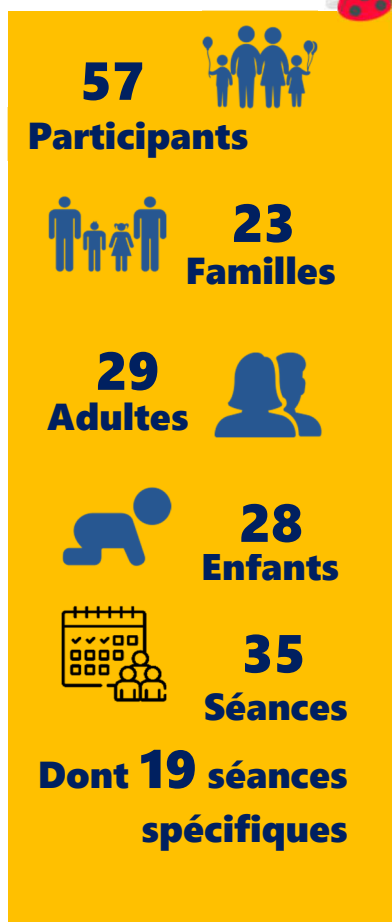
- « Beaucoup de satisfaction car je vois l'évolution de l'enfant. »
- « Il y a de la convivialité. C'est vraiment sympa. »
- « C'est un groupe sympa avec beaucoup d'échanges. »
- « C'est parfois compliqué parce que l'enfant a un comportement difficile et alors, la séance est perturbée. Mais il y a aussi de bons moments à partager. »

## Perspectives 2024

- Continuer d'impliquer les parents,
- Recruter de nouveaux bénévoles,
- Orienter le CLAS vers le CLAS dehors, notamment lors des activités culturelles,
- Maintenir les relations avec les écoles primaires,
- Développer les relations avec les collèges.

# Famille

## Petite enfance



### Encadrement / intervenants

- ✓ La référente famille,
- ✓ Une éducatrice de jeunes enfants,
- ✓ Une plasticienne « piqûre d'art »
- ✓ Une animatrice musicale,
- ✓ Une bénévole de l'association « lire et faire lire »,
- ✓ Un intervenant de l'association « Vent d'ouest ».

L'accueil est hebdomadaire le mercredi de 9h30 à 11h30 hors vacances scolaires. Les enfants âgés de – 3 ans ainsi que leurs parents y sont accueillis. Les futurs parents sont aussi les bienvenus.

En expérimentation, deux ateliers spécifiques ont été proposés le samedi matin afin de permettre aux parents qui travaillent de partager un temps d'animation ludique avec leur tout-petit.

### Description de l'action réalisée en 2023 :

De janvier à juin, les accueils libres ont été privilégiés avec des interventions extérieures ponctuelles autour de l'éveil musical et de l'intervention de l'éducatrice de jeunes enfants.

Les parents montrant plus d'intérêt pour des activités d'éveil ; il a été fait le choix à partir de septembre de ne proposer que des activités d'éveil en alternance autour de la motricité, la musique, la lecture d'albums jeunesse et les sens.



### Objectifs :

- Permettre aux familles de s'accorder un temps de loisirs avec leur jeune enfant,
- Favoriser le bien-être du parent et de l'enfant,
- Favoriser des espaces de rencontre entre parents,
- Développer la sociabilisation de l'enfant avant l'entrée à l'école maternelle,
- Favoriser l'expression des parents au sujet de leurs questionnements et de leurs expériences,
- Soutenir la fonction parentale en informant ou en orientant vers des professionnels.





## Nouveauté 2023 :

- 2 ouvertures le samedi matin autour d'ateliers d'éveil sensoriels animés par une plasticienne avec pour objectifs de favoriser l'accès à des parents en activité,
- Depuis septembre 2023, à la demande des parents, alternance d'ateliers d'éveil (moteur et sensoriel) avec des intervenants spécifiques.



### Zoom L'alternance des ateliers d'éveil :

La stimulation à la découverte du monde est primordiale de la naissance à 3 ans. Mais au cœur de l'éveil de l'enfant, le lien parent-enfant est essentiel. Le parent doit participer activement à l'éveil de son enfant. Ces ateliers offrent ce temps d'échange et de partage si précieux entre parent et bébé.

Ce développement se fait sur différents plans : le plan sensoriel, le plan psychomoteur, le plan intellectuel et le plan social. C'est pourquoi, la proposition des ateliers est variée et régulière 1\* par mois.

C'est une expérience d'autant plus intense qu'elle se vit dans une atmosphère bienveillante, dans la convivialité, et qu'elle se partage en famille.

### Paroles de parents



« J'aime venir pour que mon enfant rencontre d'autres enfants, pour pouvoir l'occuper, le stimuler, favoriser son développement en passant du temps avec lui. J'ai du mal à l'occuper à la maison lorsqu'on est seuls tous les 2. »

« J'aime venir pour la qualité des intervenants et parce qu'on est toujours bien accueillis. »



## Perspectives 2024

- Proposer des accueils libres afin de favoriser les échanges entre les enfants et les parents,
- Développer une communication commune avec les CSC niortais pour informer les parents des accueils de la petite enfance,
- Développer le réseau partenarial.



# Famille

## Atelier de conversation

24



**Participants et 2  
jeunes enfants**



20

**Familles**

35



**Séances + 2 sorties  
proposées**

13

**Nationalités  
différentes**



Encadrement

- ✓ La référente famille en coordination,
- ✓ 5 bénévoles.

### Description de l'action réalisée en 2023 :

L'atelier de conversation en langue française est proposé le mardi de 10h00 à 11h30 hors vacances scolaires.

Le public accueilli est un public adulte mixte avec une majorité de femmes. Cependant, cette année, les enfants sont également accueillis avec la présence de 2 enfants en bas âge et 2 enfants en attente de scolarisation en primaire.



### Objectifs :

- Intégrer les publics allophones à l'apprentissage de la langue française au travers d'un atelier de conversation,
- Favoriser l'accès à la culture française dans cet apprentissage,
- Favoriser les passerelles de participation aux différentes animations du centre.



### Organisation :



- Préparation de chaque séance par les bénévoles en fonction de l'actualité et au plus près de la vie quotidienne,
- Organisation de sous-groupes suivant les niveaux et le thème abordé,
- Compte-rendu écrit et oral de chaque séance transmise par WhatsApp au groupe « Blabla2champs », constitué pour cet atelier,
- Recherche d'outils ludiques au CRIA (centre de ressources) pour donner matière à l'expression,
- Rencontre trimestrielle avec la référente pour faire le point sur l'atelier (public, accueil amélioré).

## Actions :

### Formations des intervenantes :

- Les bases de l'accompagnement des migrants dans leur apprentissage du français,
- Les enjeux géopolitiques des conflits, cultures et sociétés,
- Intervenir auprès de personnes non francophones,
- Préjugés et stéréotypes.

### Rencontres partenariales :

Rencontres trimestrielles initiées par CORAPLIS (Coordination Régionale des Actions de Proximité de Lutte contre l'Illettrisme et d'accès aux Savoirs) pour le réseau Alphacan (acteurs des structures d'accueil de publics en maîtrise de la langue française).

### Accompagnement des publics :

- A la découverte de la ville : découverte du centre-ville et découverte des illuminations de fin d'année,
- Vers des animations du centre : accueil de loisirs (enfance et jeunesse), CLAS, sorties et ateliers en famille, temps festifs.

### Orientation vers des partenaires :

- Vacances et familles, pour des vacances,
- Service des chèques loisirs, Ville de Niort,
- Service d'Ecriture Publique 79.



## Nouveauté en 2023 :

- Augmentation de la fréquentation depuis le mois de septembre (orientation via la permanence hebdomadaire de CORAPLIS et le bouche à oreille),
- Présence de 2 nouvelles bénévoles depuis le mois de septembre,
- Compte-rendu oral à l'identique du compte-rendu écrit sur « Blabla2champs ».



### Zoom sur le projet :

L'atelier de conversation est un espace où les participants sont informés des différentes animations du centre. C'est un espace où la confiance étant créée, il est possible de les encourager à s'ouvrir à l'extérieur de ce groupe.

Le centre propose un panel d'animations et d'activités qui sont de véritables passerelles d'intégration pour ces publics.

On note ainsi :

- 6 enfants inscrits à l'accompagnement à la scolarité (CLAS),
- 8 enfants inscrits à l'Accueil de loisirs,
- 3 familles ayant participé aux animations d'été,
- 1 famille accompagnée dans le dispositif VACAF,
- 5 familles ayant participé aux Temps festifs.



## Paroles de participants



« J'aime venir parce que je peux parler français avec d'autres gens. »  
« Ça m'aide bien pour parler. »  
« On parle de tout, et ça me plaît. »

## Paroles de bénévoles



« C'est un moment convivial que nous partageons tous les mardis matin avec les participants de différentes nationalités et les autres bénévoles ».  
« C'est un moment très riche en échanges de toute nature, culturel, culinaire, ... Et notre plus grande satisfaction est quand ils repartent avec le sourire ».  
« La confiance qu'il nous font en s'exposant. Ce sont des situations pas si faciles pour des adultes de se montrer en grande difficulté ... mais ils y vont. »  
« Le plaisir très perceptible : beaucoup de rires spontanés, de la complicité aussi qui se développe au sein du groupe que nous formons tous ensemble à ce moment-là. »



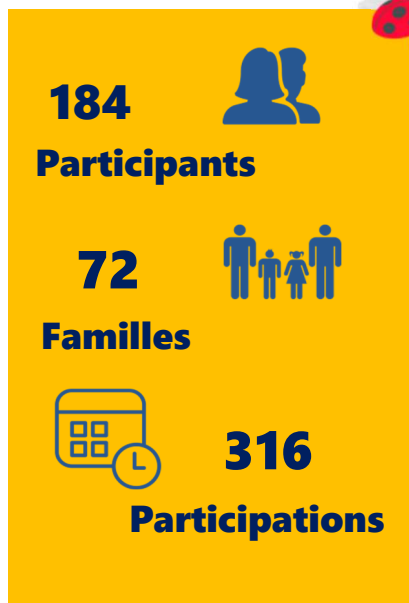
## Perspectives 2024

- Continuité du parcours de formation des bénévoles,
- Mise en place d'ateliers sociolinguistiques afin de faire découvrir la ville sous différents angles, (institutionnel, culturel et social) lors de sorties,
- Mise en place d'un accueil spécifique pour les jeunes enfants,
- Mise en place d'un atelier d'écriture créative.





# Animations familles



## Encadrement

- ✓ La référente famille,
- ✓ 2 animatrices,
- ✓ 8 bénévoles,
- ✓ 3 intervenants professionnels.

La proposition d'animations estivale reste privilégiée car, dans le quartier, nombreux sont les foyers qui n'ont pas la possibilité de partir en vacances. Les sorties sont de véritables bouffées d'oxygène dans leur quotidien.

Tout au long de l'année, toutefois, d'autres propositions ont été faites :

- Une programmation pendant les petites vacances scolaires d'automne,
- Une programmation de sorties culturelles,
- Des ateliers créatifs en amont et pendant les temps festifs.

## Description de l'action réalisée en 2023 :

- Une programmation de sorties culturelles,
- Une programmation estivale,
- Une programmation d'animations petites vacances d'automne,
- Des ateliers créatifs de Noël.



## Objectifs :

- Favoriser des temps en famille,
- Sortir de l'isolement et créer du lien social entre les habitants, toutes générations confondues,
- Proposer des temps de loisirs à destination de tout public, en étant attentif aux familles aux revenus modestes,
- Animer le quartier,
- Proposer une programmation de sorties culturelles.

## Organisation :

Posée en fonction des retours avec le groupe parentalité et les familles sur :

- 4 rencontres avec le groupe parentalité,
- Temps de rencontres avec les familles lors des animations.

## **Actions :**

### **Programmation estivale :**

Propositions du mardi au samedi.

- 8 sorties à la journée dont 3 sorties nature,
- 3 « Bar à jeux » animations autour de jeux de société et de plein air,
- 3 sorties piscine,
- 4 « Pause-café » espace de discussion et de jeux.

### **Programmation petites vacances d'automne :**

- 1 Café Blabla,
- 1 sortie cinéma pour les enfants de 3 à 6 ans,
- 1 sortie à la ferme pédagogique,
- 1 soirée Halloween.

### **Programmation de sorties culturelles :**

- 3 sorties 1 fois par mois d'octobre à décembre.

### **Programmation ateliers de Noël :**

- 7 ateliers proposés sur 3 dates en amont de la Fête de Noël.



## **Nouveauté en 2023 :**

Des ateliers en amont des temps festifs avec pour volonté de reconduire ce type de propositions afin d'impliquer les habitants aux organisations et inciter à la participation le jour J.

### **Pour Halloween :**

- 1 soirée avec 2 ateliers proposés.

### **La fête de Noël :**

- Programmation de 3 temps créatifs : 1 en novembre et 2 en décembre avec 7 ateliers proposés dont un en lien avec le projet de création de kits solidaires avec les périscolaires des 2 écoles élémentaires du quartier.



### **Les sorties nature :**

Ces sorties s'inscrivent dans la continuité de la programmation faite en 2022 autour de la sensibilisation à l'environnement.

Il s'agit d'observer, de s'émerveiller, d'apprendre et de comprendre des milieux pour les préserver. Cette année, les sorties ont été orientées vers des sites ornithologiques afin de toucher un plus large public. Des animateurs spécialistes de l'environnement accompagnaient la visite.

## Paroles d'habitants



« Cela nous permet de sortir en famille à moindre coût. Sinon, cela n'aurait pas été possible pour nous 6. »

« C'est bien de partir pour la journée. On a l'impression d'être en vacances.»

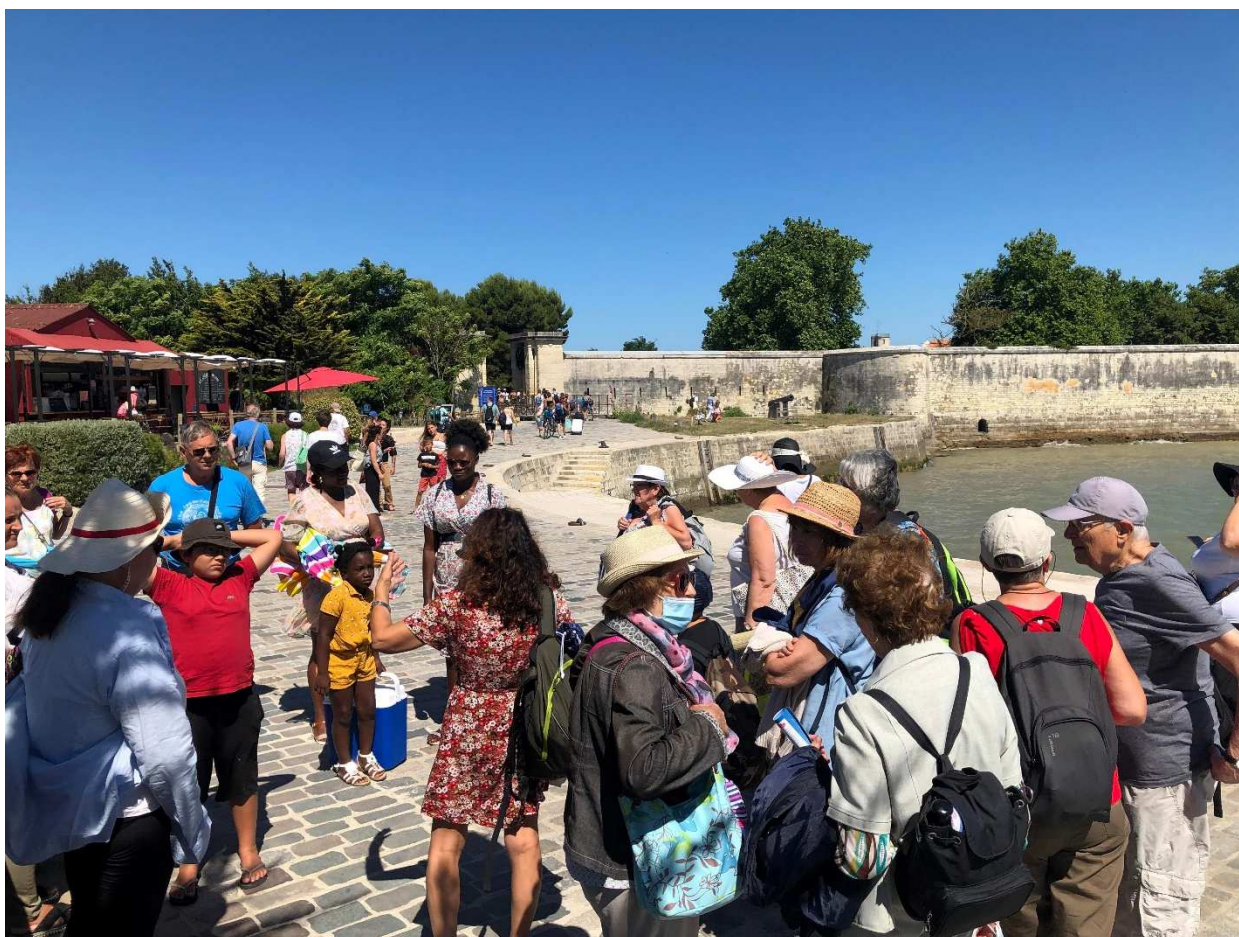
« Toute seule, je n'y serai pas aller car cela demande de s'organiser, de réserver. C'est confortable. »

« Les sorties nature, c'est super intéressant. Je ne connaissais absolument pas la station de lagunage. J'ai appris plein de choses, pareil pour mes enfants. »

## Paroles de bénévoles



« Ça me plaît d'accompagner les publics lors des sorties et de conduire le minibus. Cela permet de connaître des habitants et de partager. »



## Perspectives 2024

- Impliquer davantage les habitants dans la construction des programmations,
- Développer une programmation à chacune des périodes de vacances scolaires,
- Impliquer des bénévoles dans les organisations,
- Développer le travail partenarial.



# Initiatives d'habitants



## Encadrement

- ✓ La référente famille coordinatrice.

### Groupe parentalité

- 5 bénévoles.

### Le groupe de paroles de parents

- 1 animatrice bénévole en formation à la Communication Non Violente,
- 7 participants.

### L'atelier de relaxation

- 1 animatrice bénévole,
- 10 participants.

### L'atelier de sophrologie

- 1 animatrice bénévole certifiée sophrologue,
- 10 participants.

### L'association 1, 2, 3 Soleil...

- 5 assistantes maternelles.

Une des volontés du centre est de donner l'opportunité à des habitants de s'impliquer dans la vie du quartier. C'est ainsi que ce sont mis en place les ateliers suivants dans un esprit de partage de compétences :

- Le groupe parentalité,
- L'atelier de communication non violente,
- L'atelier de relaxation,
- L'atelier de sophrologie,
- La création de l'association 1,2 ,3 ...soleil.





## Le groupe parentalité



### Objectifs :

Créer une dynamique de groupe avec des parents,

- Mettre en place des temps de rencontres pour les familles du quartier,
- Formaliser des espaces d'échanges

### Organisation :

- 4 rencontres dans l'année.

### Organisation :

- Construction de la programmation de l'été,
- Mise en place de 2 ateliers créatifs dans le cadre de la fête de fin d'année.

## Groupe de paroles de parents

Ce groupe de paroles est animé par une bénévole en activité, inscrite dans un parcours de formation de formatrice à la Communication Non Violente.



### Objectifs :

- Appréhender la communication non violente,
- S'approprier des outils pour améliorer sa communication intrafamiliale,
- Trouver du soutien en tant que parent.

### En chiffre :

- 8 séances de janvier à juin, le lundi de 20h à 22h.
- 7 participants.

## L'atelier de relaxation

Cet atelier est animé par une bénévole retraitée qui dans son cadre professionnel a pratiqué des ateliers de relaxation.



### Objectifs :

- Favoriser le bien-être en apportant des techniques de relaxation,
- Rendre cette pratique accessible.

### En chiffre :

- 30 séances hebdomadaires (hors vacances scolaires) le jeudi de 19h30 à 20h30.
- 10 participants.

## L'atelier de sophrologie

Cet atelier est proposé depuis le mois de novembre. Il est animé par une sophrologue certifiée qui souhaitait proposer une initiation à des publics éloignés de cette pratique.



### Objectifs :

- Favoriser le lâcher prise pour mieux vivre au quotidien,
- Prendre conscience de son potentiel intérieur,
- Favoriser le bien-être

### En chiffre :

- 3 séances le mardi de 18h30 à 20h30 de novembre à décembre.

## L'association 1,2,3 Soleil (supprimer)

Cette association a été créée en 2022 par 3 assistantes maternelles du quartier qui souhaitaient disposer d'un espace pour se rencontrer entre professionnelles.



### Objectifs :

- Avoir une représentation professionnelle,
- Sortir de leur isolement,
- Partager des moments d'activités récréatives avec les enfants dont elles ont la garde dans un espace adapté,
- Créer une dynamique de réseau entre les différentes associations d'assistantes maternelles niortaises.

### En chiffre :

- 2 regroupements hebdomadaires dans les locaux du centre (hors vacances scolaires) avec proposition d'activités d'éveils sensoriels



Ces initiatives s'inscrivent dans le pouvoir d'agir des habitants. L'autonomie de ces groupes est à valoriser. Cependant, l'accompagnement et le suivi restent nécessaires.

## Perspectives 2024

- Pérenniser les initiatives enclenchées,
- Accompagner les habitants dans cette démarche,
- Développer des ateliers pour le public sénior.



# Travail partenarial

## L'atelier DECLIC

**13**  
**Participants**

**27**  
**Séances**

**98**  
**Accompagnements**



### Encadrement

- ✓ La référente famille,
- ✓ 2 salariées du SEP 79,
- ✓ 1 bénévole du centre.

### Description de l'action réalisée en 2023 :

L'atelier DECLIC est un atelier de lutte contre l'illectronisme. Cet atelier s'inscrit dans un projet partenarial avec le SEP (Service d'Ecriture Publique 79). Le SEP est une association niortaise, dont les salariées assurent des permanences pour toute personne ayant besoin d'une aide ponctuelle pour la rédaction d'un courrier ou pour effectuer une démarche administrative en ligne : Pôle emploi, casier judiciaire, logement social, etc. ... c'est-à-dire, tout ce qui touche la démarche informatique.

L'accueil est hebdomadaire (hors vacances scolaires) le mardi avec 2 créneaux horaires de 13h30 à 14h30 et de 14h30 à 15h30.

L'accueil des publics se fait sur inscription (à l'accueil du centre) pour pouvoir répondre de façon individuelle à la demande.



### Objectifs :

- Favoriser l'autonomie des usagers par l'apprentissage du numérique,
- Démystifier les outils numériques (smartphone, tablette numérique, PC portable, ordinateur),
- Proposer un accompagnement individualisé à partir des demandes des usagers,
- Accompagner dans les démarches administratives en ligne.

### Organisation :

- Accueil hebdomadaire (hors vacances scolaires) le mardi de 13h30 à 15h30,
- Accompagnement individuel réalisé par les 2 salariées du SEP, le bénévole et la référente famille suivant le nombre d'inscrits.

### Type de demandes :

- Ouverture d'espaces personnels (CAF, AMELI, impôts, caisse de retraite...)
- Utilisation du smartphone : réception des appels, constitution du répertoire des contacts, déstockage de photos, envoi de photos),
- Utilisation de la tablette numérique (constitution des dossiers, recherches sur Internet),
- Ouverture et utilisation des boîtes mail.
- Récupération des codes d'accès.

## Typologie des publics :

- 75 % de femmes, 25 % d'hommes.
- 33 % entre 30 et 60 ans, 67 % + de 60 ans.
- 1 personne illettrée.
- 3 participants récurrents.

## Nouveauté 2023 : La permanence d'accès aux droits

Depuis octobre 2023, le SEP a repositionné une permanence d'accès aux droits au CSC le mardi matin. Cette permanence permet à des publics du quartier d'effectuer leurs démarches administratives dans un espace proche de leur domicile.

## En chiffres :

- 27 RDV autour de démarches administratives (demandes de naturalisation, contacts avec la Préfecture, demandes administratives en ligne, lecture de courriers et mails, courriers).
- 15 personnes du quartier principalement des étrangers.
- 5 nationalités différentes.

Pour les usagers, c'est aussi une occasion de mettre un pied au centre, de faire connaissance avec les salariés et de découvrir les services gratuits proposés comme les photocopies et la borne internet en accès libre.



### Zoom sur le projet :

Depuis la mise en place de l'Atelier Déclic, des évolutions sont à noter.

Cet atelier a permis de formaliser les demandes qui étaient faites, au gré des besoins, par des publics éloignés de la pratique informatique aux heures d'ouverture de la structure monopolisant les salariés souvent indisponibles. Les demandes s'inscrivant dans cet accompagnement sont, dans la plupart des cas, orientées vers l'atelier.

Aujourd'hui, l'utilisation du smartphone s'est développée notamment pour des + de 60 ans. Elle a permis de réduire cette fracture numérique, tout du moins, dans un usage du quotidien (accès aux boîtes mail, accès aux comptes administratifs avec des mots de passe enregistrés ce qui en facilite l'accès). Bien souvent, ce sont les proches (enfants) qui initient la prise en main.

Le nombre de personnes qui consultent librement la borne Internet est en nette augmentation. Elle permet aux publics initiés mais qui n'ont pas d'accès Internet (car trop onéreux ou pas de matériel informatique) de se connecter et de réaliser des impressions. Un salarié se rend disponible en cas de besoin.

### Paroles de participants



- « Je sais aller sur les sites administratifs, mais j'ai toujours peur de faire une erreur. »
- « Je ne retrouve jamais mes codes. »
- « Je ne sais pas sur quel site je dois aller pour constituer le dossier. »

## Perspectives 2024

- Maintenir l'atelier en partenariat avec le SEP,
- Impliquer des bénévoles sur le volet de lutte contre l'illectronisme,
- Pérenniser la permanence d'accès aux droits.



# Ateliers de loisirs

## Proposés par le CSC

### L'atelier Patchwork

Le patchwork est une technique de couture qui consiste à assembler plusieurs morceaux de tissus de tailles, formes et couleurs différentes pour réaliser différents types d'ouvrages.



**Le mardi de 14h à 18h**

**14**

**Personnes inscrites**



**37 Séances**

**2 bénévoles investis**

### L'atelier cartonnage

Le cartonnage est un art créatif qui consiste à fabriquer des objets avec du carton.



**Le jeudi de 14h à 17h**

**6**

**Personnes inscrites**



**34 Séances**

**2 bénévoles investis**



**Le mercredi de  
13h30 à 17h30**

**Salle Edmond Proust**

**21**

**Personnes inscrites**



**51 Séances**

**1 bénévole investi**

Le bridge se joue à deux contre deux avec un jeu de 52 cartes, les partenaires se faisant face autour d'une table.

D'abord on mène la phase d'enchères, qui détermine si la partie va se jouer avec un atout ou non, et un nombre de levées minimal à réaliser par un camp... un peu comme à la belote coincée, à la différence près qu'on s'engage à réaliser un minimum de levées et non de points.

Ensuite, la partie se joue dans le sens des aiguilles d'une montre et la plus forte carte des quatre l'emporte, dans chaque levée.

À l'atout personne n'est obligé de couper ou de monter. À la fin, on regarde si le nombre minimum de levées a été réalisé par les deux partenaires qui s'y étaient engagés. Si oui c'est gagné, sinon c'est perdu...



# Ateliers de loisirs

## Les associations accueillies



**Le lundi de  
10h à 12h30  
13h30 à 16h  
18h30 à 21h**

**Le samedi 2 fois/mois  
de 10h30 à 12h30**



### Plaisir de coudre



Initiation et perfectionnement à la création et la réalisation de vêtements sous forme d'ateliers. Des moments de partage avec d'autres personnes qui souhaitent apprendre à coudre ou se perfectionner.



### Harmonie corporelle

Harmonie Corporelle offre une ambiance conviviale et encourageante pour aider les membres à atteindre leurs objectifs de santé et de bien-être.



**Le mardi de  
10h45 à 11h45**



**Le mercredi de  
18h30 à 19h45**



### Essentiel



Le Hatha flow est une pratique de yoga mêlant fluidité et ancrage, synchronisant le mouvement et la respiration. Les cours, accessibles à tous niveaux, une pratique physique évolutive, méditation et une relaxation finale pour clore la séance dans un état de détente profonde.



### Siel bleu

Siel bleu accompagne dans la pratique d'une activité physique adaptée aux besoins et aux capacités de chacun dans un programme convivial et dans le but de rendre la vie quotidienne plus facile.



**Le vendredi de  
9h à 10h**





**Le samedi de  
10h à 13h**

**Le mardi 1 fois/mois  
de 13h30 à 16h30**



## Les ateliers (entre parenthèses)

Les ateliers (entre parenthèses) vous proposent de venir partager le plaisir d'écrire, d'appivoiser votre écriture par une pratique régulière, ou occasionnelle, en explorant l'autobiographie, la fiction, la poésie, les jeux d'écriture.



## BAE

L'association B.A.E se réuni régulièrement depuis cette année pour la pratique du théâtre d'improvisation.



**Le samedi  
2 fois /mois de  
14h à 18h**







**4**

## Manifestations

**800 Participants sur l'ensemble**

**30 bénévoles participent à l'organisation et la mise en place des différents temps festifs**

# Animation de quartier



## Objectifs généraux sur l'année :

- Animer les quartiers de Goise/Champclairot/Champommier,
- Permettre la valorisation et le partage des compétences des habitants,
- Rassembler les différents acteurs/habitants/partenaires du territoire,
- Proposer la diffusion d'animations familiales autour d'une thématique,
- Provoquer la rencontre et l'échange intergénérationnel,
- Créer du lien social en offrant aux habitants un moment festif et convivial.



## Bilan des actions :

L'ensemble des manifestations sont organisées pour permettre l'accès à la culture pour tous. Elles sont mises en place par des bénévoles habitants du quartier ainsi que différents partenaires du CSC. Ces temps permettent aux habitants du territoire de profiter d'une programmation culturelle et variées proche de chez eux.

## Projets :

- Le quartier à un incroyable talent (150 participants sur les 3 soirées),
- Soirée d'ouverture de l'été (150 participants),
- Soirée de clôture de l'été (180 participants),
- Noël dans le Quartier (320 participants).

## Partenaires :

- Vie de Quartier et les habitants du territoire,
- La résidence UDAF,
- Les associations de parents d'élèves du territoire,
- Le Cabas solidaire,
- Le foyer de vie des Genets,
- Les lycées de secteur,
- Services techniques de la Ville de Niort.





## Zoom Le quartier à un incroyable talent :

Suite au renouvellement du projet social en 2022 du CSC Champclairot/Champommier et de nombreuses enquêtes et rencontres auprès des habitants du quartier, les salariés et administrateurs ont pu rencontrer un vivier conséquent de talents présents sur le Quartier. Les participants ont fait différentes propositions d'animations pour le quartier, et après réflexion et échanges les participants proposent d'organiser une animation autour des talents des habitants du quartier.

L'objectif était de pouvoir proposer plusieurs dates sur des semaines différentes au mois de juin avec une thématique par date.

Les thématiques retenues :

- La cuisine du monde sur le quartier de Champclairot,
- La culture (musique, théâtre) sur le quartier de Champommier,
- Le bien-être sur le quartier de Goise.

Ces temps étaient l'occasion de valoriser les compétences des habitants du quartier mais également de faire connaître des professionnels autour de ces thématiques qui exercent et vivent sur le quartier.

La fête de quartier organisé à l'issue de ces soirées, le vendredi 07 juillet au CSC a été l'occasion de rassembler l'ensemble des talents et professionnels présents sur les différentes dates en amont.

## Paroles d'habitants



« Ce projet m'a permis de faire découvrir ma passion auprès d'habitants de mon quartier, nous avons pu nous produire sur l'espace public le jour la fête de la musique. »

« La soirée incroyable talent autour du bien être à Goise a été un réel moment de partage avec les habitants du quartier et les intervenants. Les familles ont été ravies de découvrir et de tester les différentes activités autour du bien-être comme le yoga, le massage crânien, le ama assis, la beauté des ongles ... »



## Perspectives 2024

- Mettre en place des temps festifs avec l'ensemble des acteurs locaux du territoire,
- Proposer des ateliers ouverts aux habitants en amont de chaque évènement,
- Améliorer la communication mise en place sur l'ensemble des actions,
- Développer les "micro-actions" au plus près des habitants.

# Rapport financier

## Compte de résultat

CHARGES	Réalisé 2023	%	PRODUITS	Réalisé 2023	%
<b>60 - ACHATS</b>	<b>37 907,41</b>	<b>8,51%</b>	<b>70 - REMUNERATIONS DES SERVICES</b>	<b>181 809,65</b>	<b>40,82%</b>
Alimentation boisson	18 458,66		706100 - Participation des Usagers NOE	56 354,72	
Fouritures / Activités	3 501,20		706200 - Participation des Usagers	4 682,58	
Pharmacie	221,50		708300 - Mises à disposition de locaux	1 308,90	
Carburants et lubrifiants	1 280,80		Autres produits		
Electricité/Eau/Gaz	7 359,48		708800 - Autres produits d'activités annexes	0,00	
Produits d'entretien	2 175,36		<b>CAF - Prestations de Service</b>	<b>119 463,45</b>	<b>26,82%</b>
Petit Equipement	506,06		CAF P.S. Animation globale	64 554,11	14,49%
Fournitures de Bureau	531,12		CAF P.S. ALSH	15 712,38	3,53%
Autres fournitures non stockables /Entrées Visites	3 873,23		CAF aides aux temps libres	4 048,75	0,91%
<b>61 - SERVICES EXTERIEURS</b>	<b>22 573,51</b>	<b>5,07%</b>	CAF P.S. Animation Familles	24 655,20	5,54%
Sous-traitance générale	8 250,01		CAF P.S. CLAS	5 799,46	1,30%
Locations immobilières	611,67		CAF P.S. ALSH Bonus territoire	4 693,55	1,05%
Locations mobilières	0,00		<b>74 - SUBVENTIONS D'EXPLOITATION</b>	<b>192 247,32</b>	<b>43,16%</b>
Entretien et réparations	2 751,23		<b>Subventions ETAT - aides à l'emploi</b>	<b>333,32</b>	<b>0,07%</b>
Maintenance	4 175,53		741100 - ETAT - ASP (contrats aidés)	333,32	0,07%
Maintenance Informatique	3 218,17				
Primes Assurances	3 249,95		<b>Autres Subventions ETAT + Collectivités</b>	<b>191 164,00</b>	<b>42,92%</b>
Documentation générale	316,95		741200 - Subvention CAN	0,00	
Frais de séminaires, colloques, etc.	0,00		743100 - Subvention Conseil Départemental	4 824,00	1,08%
<b>62 - AUTRES SERVICES EXTERIEURS</b>	<b>49 345,52</b>	<b>11,08%</b>	<b>744000 - Subvention Ville de Niort</b>	<b>159 000,00</b>	<b>35,70%</b>
Personnel intérimaire+mise à disposition	12 874,77	2,89%	744100 - Subvention communale / projet	1 500,00	0,34%
Sous-traitance Paie AIGA	4 116,40	0,92%	745000 - Subvention CAF	25 840,00	5,80%
Honoraires - Prestations - rémunérations intermédiaires	882,65	0,20%	745100 - Contrat Enfance Jeunesse	0,00	0,00%
Commissariat aux Comptes	4 358,40	0,98%			
Publicité et publications	1 277,58		<b>Autres Subventions</b>	<b>750,00</b>	<b>0,17%</b>
Divers (pourboires, gerbes, etc.)	475,00		748097 - Subvention Habitat Sud Deux-Sèvres	750,00	
Transports divers	6 895,20				
Déplacement du Personnel/Bénévoles	804,77		<b>75 - AUTRES PRODUITS DE GESTION</b>	<b>2 310,00</b>	<b>0,52%</b>
Missions - réceptions	1 241,56		756000 - cotisation des Adhérents	2 310,00	
Affranchissements	719,16		758000 - autres produits de gestion courante		
Téléphonie / Internet	3 790,02		<b>76 - PRODUITS FINANCIERS</b>	<b>1 957,58</b>	<b>0,44%</b>
Services bancaires et assimilés	526,92		produits des Livrets d'Epargne	1 957,58	
Cotisations Fédération / Snaecso	5 753,10		intérêts des comptes financiers		
Frais de formation	3 298,88		<b>77 - PRODUITS EXCEPTIONNELS</b>	<b>1 718,55</b>	<b>0,39%</b>
Frais de conseil et d'assemblées	168,11		771800 - produits exceptionnels	1 582,55	
Autres charges externes	2 163,00		775000 - produits sur cessions d'Actif		
<b>63 - IMPOTS ET TAXES</b>	<b>5 394,84</b>	<b>1,21%</b>	777000 - quote-part virée au Compte de Résultat	136,00	
Participation formation	4 249,55	0,95%	<b>78 - REPRISE SUR DOTATIONS</b>	<b>4 353,57</b>	<b>0,98%</b>
Autres Impôt et taxes	1 145,29		781500 - reprise sur provisions pour risques et charges	561,18	
<b>64 - CHARGES DE PERSONNEL</b>	<b>260 660,66</b>	<b>58,52%</b>	781740 - reprise sur provision pour créances douteuses	3 792,39	
641- Rémunérations Personnel	205 047,79	46,04%			
641- Congés Payés chargés	6 987,95	1,57%	<b>79 - TRANSFERTS DE CHARGES</b>	<b>5 675,69</b>	<b>1,27%</b>
645- Charges sociales	48 624,92	10,92%	transferts de charges d'exploitation	3 060,02	
<b>65 - AUTRES CHARGES DE GESTION</b>	<b>56,70</b>	<b>0,01%</b>	transferts de charges / formation (Unifformation)	1 629,23	
654100 - pertes/créances irrécouvrables	56,70		transferts de charges IJ Prévoyance	986,44	
<b>66 - CHARGES FINANCIERES</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	transferts de charges Activité partielle	0,00	
661100 - intérêts des emprunts	0,00				
661600 - intérêts bancaires (agios)	0,00				
<b>67 - CHARGES EXCEPTIONNELLES</b>	<b>1 013,02</b>	<b>0,23%</b>			
671800 - charges exceptionnelles	1 013,02				
<b>68 - DOTATIONS ET PROVISIONS</b>	<b>9 614,70</b>	<b>2,16%</b>			
681100 - dotations aux Immobilisations	4 028,30				
681500 - dotations p/risques et charges à répartir Retra	823,26				
681740 - dotations pour dépréciations de créances	4 763,14				
689400 - dotation Fonds Dédiés	0,00				
<b>68 - DOTATIONS ET PROVISIONS</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>			
695000- Impôt	0,00				
<b>Résultat (excédent)</b>	<b>3 506,00</b>	<b>0,79%</b>	<b>Résultat (déficit)</b>		<b>0,00%</b>
<b>sous-total des Charges</b>	<b>390 072,36</b>	<b>87,58%</b>	<b>sous total des Produits</b>	<b>390 072,36</b>	<b>87,58%</b>
<b>emploi des contributions volontaires</b>	<b>55 324,95</b>	<b>12,42%</b>	<b>contributions volontaires</b>	<b>55 324,95</b>	<b>12,42%</b>
personnel bénévole	36 757,50		valorisation du bénévolat	36 757,50	
mise à disposition Ville de Niort (locaux, travaux en Ré	18 567,45		c/p mise à disposition Ville de Niort	18 567,45	
autres contributions (prestations ou dons en nature, etc.)			c/p autres contributions (valorisation prestations en nature)		
<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>445 397,31</b>	<b>100%</b>	<b>TOTAL DES PRODUITS</b>	<b>445 397,31</b>	<b>100%</b>

Compte de Résultat 2023 arrêté par le Conseil d'Administration du 18 mars 2024

# Bilan au 31 décembre 2023

BILAN - ACTIF	Exercice 2023 (selon ANC 2018-06)			BILAN - PASSIF	Exercice 2023 (selon ANC 2018-06)
	Brut	Amortissements et dépréciations (à déduire)	Net		
<b>ACTIF IMMOBILISE</b>				<b>FONDS PROPRES</b>	
<b>Immobilisations incorporelles</b>				Fonds propres sans droit de reprise	
Frais d'établissement				dont legs et donations avec contrepartie d'actifs immobilisés, subventions	
Frais de recherche et de développement				Fonds propres statutaires	
Donations temporaires d'usufruit				Fonds propres complémentaires	62 603,00
Concessions, brevets, licences, marques, procédés, logiciels, droits et valeurs similaires	-	-	-	Subvention d'investissement affectées à des biens renouvelables	
Immobilisations incorporelles en cours				Ecarts de réévaluation (sur biens sans droit de reprise)	
Avances et acomptes				Fonds propres avec droit de reprise	
<b>Immobilisations corporelles</b>				Fonds statutaires	
Terrains				Fonds propres complémentaires	
Constructions				Ecarts de réévaluation	
Installations techniques, matériel et outillage ind	63 392,05	54 436,49	8 955,56	Réserves	
Matériel d'activité				Réserves statutaires ou contractuelles	
Aménagement bureaux				Réserves pour projet de l'entité	
Matériel de transport				Autres	91 264,50
Matériel bureau & informat.				Report à nouveau	- 53 765,24
Immobilisations corporelles en cours				Excédent ou déficit de l'exercice	3 506,00
Avances et acomptes				<b>Situation nette (sous total)</b>	<b>103 608,26</b>
Biens reçus par legs ou donations destinés à être cédés				Fonds propres consommables	
<b>Immobilisations financières</b>				Subventions d'investissement	1 224,00
Participations et Créances rattachées				Provisions réglementées	
Autres titres immobilisés			-	<b>Total I</b>	<b>104 832,26</b>
Prêts				<b>FONDS REPORTES ET DEDIES</b>	
Autres				Fonds reportés liés aux legs ou donations	
<b>Total I</b>	<b>63 392,05</b>	<b>54 436,49</b>	<b>8 955,56</b>	Fonds dédiés	-
<b>ACTIF CIRCULANT</b>				<b>Total II</b>	-
Stocks et en-cours				<b>PROVISIONS</b>	
Créances				Provisions pour risques	
Créances clients, usagers et comptes rattachés	9 582,36	4 763,14	4 819,22	Provisions pour charges - IDR	19 368,08
Créances reçues par legs ou donations			-	<b>Total III</b>	<b>19 368,08</b>
Autres créances	47 454,16		47 454,16	Fonds dédiés	
Valeurs mobilières de placement				- sur subventions de fonctionnement	
Instruments de trésorerie				- sur autres ressources	
Disponibilités	121 032,11		121 032,11	<b>Total III bis</b>	
Charges constatées d'avance	-		-	<b>DETTES</b>	
<b>Total II</b>	<b>178 068,63</b>	<b>4 763,14</b>	<b>173 305,49</b>	Emprunts obligataires et assimilés (titres associatifs)	
Frais d'émission des emprunts (III)				Emprunts et dettes auprès des états de crédit	
Primes de remboursement des emprunts (IV)				Emprunts et dettes financières diverses	
Ecarts de conversion Actif (V)				Dettes Fournisseurs et Comptes rattachés	18 619,24
				Dettes des legs ou donations	
				Dettes fiscales et sociales	36 854,90
				Dettes sur immobilisations et comptes rattachés	
				Autres dettes	249,81
				Instruments de trésorerie	
				Produits constatés d'avance	2 336,76
				<b>Total IV</b>	<b>58 060,71</b>
				Ecarts de conversion Passif (V)	
<b>TOTAL GENERAL (I + II + III + IV + V)</b>	<b>241 460,68</b>	<b>59 199,63</b>	<b>182 261,05</b>	<b>TOTAL GENERAL (I + II + III + III bis + IV + V)</b>	<b>182 261,05</b>
Bilan au 31/12/2023 arrêté par le Conseil d'Administration du 18 mars 2024					







## MERCI tout particulièrement :

- Aux salariés investis au quotidien dans les actions,
- Aux bénévoles mobilisés tout au long de l'année,
- Aux administrateurs qui s'engagent dans un projet à l'échelle du territoire,
- Aux partenaires financiers sans qui les équipes ne pourraient fonctionner,
- Aux partenaires institutionnels qui garantissent une avancée cohérente du projet,
- Aux partenaires associatifs avec qui nous collaborons activement pour la mise en œuvre du projet du territoire,
- A tous ceux qui contribuent discrètement à sa mise en œuvre au quotidien.

